

## **Jaarverslag Medezeggenschapsraad OBS Jan Ligthart Schooljaar 2018-2019**

De medezeggenschapsraad (MR) was in het schooljaar 2018-2019 als volgt samengesteld:

Oudergeleding:	Mignon de Ruiter- Henneken (voorzitter), Hugo Maarleveld (secretaris), Angèlique Klarenbeek-Wansleebe, Petra de Ridder en Anna Hendrix-Salman
Personeelsgeleding:	Jeannette Hartog, Nico de Vries, Juliëtte de la Mar, Ineke Valk, Margo Donkersloot.
Adviserend lid:	Mireille van Duuren (directie)

### **MR vergaderingen**

De functies van voorzitter en secretaris zijn ook dit schooljaar vervuld door twee ouderleden: Mignon de Ruiter- Henneken respectievelijk Hugo Maarleveld.

De MR heeft in het schooljaar 2018-2019 vijf keer vergaderd. Buiten de vergaderingen om wordt over actuele kwesties gemaïld of overleg gepleegd met de directeur van de school (Mireille van Duuren).

Er is dit schooljaar geen gebruik gemaakt van het actief insprekrecht door ouders, maar wel zijn we samen met ouders van kinderopvang opgetrokken voor de belangen van IKC Jan Ligthart, vooral inzake huisvesting.

Ouders hebben ook de mogelijkheid aangegrepen om via de oudergeleding vragen in te brengen in de vergadering bij het onderwerp "reacties van het schoolplein". Het gaat hier om onderwerpen die groepen ouders aangaan, niet om individuele vragen.

### **Taken MR**

De taken van de MR zijn wettelijk bepaald en vastgelegd in het medezeggenschapsreglement. Het gaat om informatie, advies en instemming. De medezeggenschapsraad heeft de volgende rechten:

#### Informatierecht

Het schoolbestuur/directie moet de medezeggenschapsraad tijdig alle informatie geven die de raad nodig heeft om goed te functioneren.

#### Adviesrecht

Het schoolbestuur/directie moet voorgenomen besluiten voor advies voorleggen aan de medezeggenschapsraad.

#### Instemmingsrecht

Voor bepaalde besluiten van het schoolbestuur/directie is instemming van de medezeggenschapsraad nodig. Bijvoorbeeld bij verandering van de schooltijden.

Wel mag de MR gevraagd en ongevraagd alle onderwerpen bespreken en een voorstel doen over alle zaken die ze van belang vindt.

### **Website**

Op de website [www.janligthartvld.nl](http://www.janligthartvld.nl) heeft de medezeggenschapsraad een eigen pagina met onder andere de actuele agenda, korte verslagen en het medezeggenschapsreglement. Ook wordt via de algemene nieuwsbrief van de school gecommuniceerd. Volgend schooljaar is er waarschijnlijk meer duidelijkheid over hoe de app gebruikt kan worden.

### **Door de MR behandelde onderwerpen**

Het schooljaar 2018-2019 was een jaar, met voor de MR veel verschillende onderwerpen. Van ingewikkeld beleid tot praktische problemen (en oplossingen).

Dit jaar was (gelukkig) een relatief rustig jaar voor de MR in vergelijking met voorgaande jaren, met weinig bijzonderheden of onrust.

Hieronder worden een aantal onderwerpen, die het afgelopen schooljaar in de MR aan de orde kwamen, kort behandeld, in willekeurige volgorde.

### **Onderwijshuisvesting**

Ondanks dat het in tegenstelling tot vorig jaar relatief rustig was qua huisvestingsperikelen, heeft de MR voortdurende zorg op dit dossier.

Na wat aanloopproblemen is het toch fijn in het vernieuwde gebouw Plein Emaus. Er moest op de Van Hogendorpstraat wel wat verbouwd worden, maar onze bibliotheek/lerarenkamer is in elk geval behouden.

Gezien de leerlingenprognoses voor de komende jaren (stijgend!) zal het onderwerp onderwijshuisvesting blijvende aandacht van de MR hebben.

### **Begroting OBS Jan Ligthart 2018 en formatie schooljaar 2018-2019**

Vooruitlopend op de begroting hebben we alvast de investeringswensen (bijvoorbeeld leermethodes) besproken. Er is door de directie overleg geweest met de Stichting Wijzer over de begroting. We maken ons nog steeds zorgen over de (duidelijkheid van de) begroting op langere termijn.

Een onderdeel van de begroting zijn de personeelskosten. Deze kosten zijn verbonden aan de formatie. De MR heeft positief advies gegeven op de uitgangspunten van de formatie.

### **Instemming**

De MR heeft van een aantal zaken kennisgenomen en instemming verleend aan:

- het jaarplan (de grotere doelen voor komende periode vastgesteld);
- werkverdelingsplan (heette vroeger "overlegmodel");
- scholingsplan (o.a. met BHV training voor het hele personeel);
- schoolondersteuningsprofiel (wat kan de school in het kader van "passend onderwijs");
- resultaat veiligheidsmonitor onder leerlingen (goede score, wel aandachtspunten)
- Schoolwijzer 2019-2020
- Plan van aanpak werkdrukvermindering

### **Studiedagen en vrije dagen voor het schooljaar**

Ieder jaar vraagt de directie voorafgaand aan een nieuw schooljaar instemming van de MR voor vrije/studiedagen, zodat de dagen aan het begin van het schooljaar al bekend zijn. Dit is ook nu weer tijdig vastgesteld en gecommuniceerd.

### **Omgeving Plein Emaus**

Een aantal bewoners van Plein Emaus, waaronder ook een aantal ouders van onze school, hebben bezwaar gemaakt tegen de exploitatievergunning van café De Gouden Leeuw. Dit speelde vorig jaar al, liep dit schooljaar door. We hebben als MR niet meegedaan met het beroepschrift, maar we hebben wel zorgen overgebracht over de drukte van het café in relatie tot de school, met name voor de dagopvang. De zorgen betreffen dan de grootte van het terras (geluidsoverlast) en de parkeerdrukke (verkeersveiligheid).

### **Reacties van het schoolplein**

Naar aanleiding van vragen van ouders, op het schoolplein, mail of andere bronnen, heeft de MR over diverse onderwerpen informatie gevraagd en gekregen van de directie. Het gaat hier om onderwerpen die groepen ouders aangaan, zoals het speelplein, verkeersveiligheid of onrust in een

bepaalde klas, niet om individuele vragen. Soms leidde het praten over een onderwerp tot verdere acties.

### **GMR**

De Gemeenschappelijke medezeggenschapsraad bestaat uit vertegenwoordigers van ouders en leerkrachten van verschillende scholen van Stichting Wijzer. Zij zijn de directe gesprekspartners voor het bestuur, bespreken 'bovenschoolse ontwikkelingen' van Stichting Wijzer en zijn betrokken bij de totstandkoming van beleid. De leden van deze raad geven al dan niet instemming en advies aan de beleidskeuzes van het bestuur.

Tussen de MR en de vertegenwoordiger in de GMR vond regelmatig terugkoppeling plaats over de onderwerpen die in de GMR ter sprake kwamen. Vergaderverslagen en jaarverslagen van de GMR zijn te vinden op de website van de stichting Wijzer in Opvang en Onderwijs.

### **Kwaliteitsmanagementsysteem**

IKC Jan Ligthart heeft de afgelopen jaren mooie stappen doorlopen. Wat nog niet goed geregeld is, is het kwaliteitshandboek. Dit schooljaar zijn er 7 nieuwe medewerkers begonnen en dan is pas goed duidelijk dat er geen centrale vindplaats is voor documenten. Er is veel los beleid, maar deze ingrediënten moeten gebonden worden.

Het kwaliteitshandboek moet helemaal up to date gemaakt worden.

### **Samenwerking oudercommissie opvang**

We hebben met de lokale oudercommissie opvang gesproken over op welke punten we als MR kunnen samenwerken, welke zaken ook de opvang raken. We blijven elkaar op de hoogte houden wat er speelt.

De lokale oudercommissie heeft als belangrijkste doelstelling de belangenbehartiging van alle kinderen. Daarnaast adviseren ze over verschillend beleid (kwaliteit en pedagogiek, spel en ontwikkeling, veiligheid en gezondheid, voeding). Maar ook over wijzigingen op het gebied van openingstijden, locaties en prijs.

Zaken als kwaliteit, pedagogiek, veiligheid (in en rond de school) hebben raakvlakken met de MR taken, zaken als voeding en prijs bijvoorbeeld helemaal niet.

De afspraak is ook dat bij alle nieuwe beleidsstukken van het IKC Jan Ligthart niet alleen rekening gehouden wordt met de belangen van de school, maar ook met de opvang.

### **Bezoek schoolinspectie**

Hier hebben we als MR met de directie over gesproken. Er zijn altijd punten ter verbetering, maar met 2 voldoende, 2 ruim voldoende en 1 goed is het een mooi resultaat.

### **Tot slot**

De MR bedankt diverse ouders voor hun suggesties voor onderwerpen en discussies in de MR. De MR hoopt uiteraard dat ouders/verzorgers ook het komende jaar hun input en/of mening willen geven in de onderwerpen die in het schooljaar ter tafel zullen komen.

Namens de MR,

Hugo Maarleveld, secretaris